

# DR. RALF HUNECKE – CV

---

85570 Markt Schwaben | Schützenstraße 22 | +49 172 8595925 | ralf.hunecke@hrratio.com



Geboren am 17. September 1969 in Bardenberg/ Würselen (Rheinland),  
verheiratet (mit Kathrin, seit 2005), 2 Kinder (Martha \*2012 & Nils \*2015)

## BERUFLICHER WERDEGANG/ EINSÄTZE

seit 01/2022

**CHIRON Group SE**  
**Head of Group HR**  
Interim Projekt

seit 01/2022

**division one GmbH**  
Freiberuflicher **Berater**

seit 10/2021

**Wolkenrot GmbH**  
Freiberuflicher **Associate Partner**

Aufgaben/ Verantwortungen/ Schwerpunkte:  
▪ Aufbau Netzwerk freiberuflicher HR-Profis  
▪ Markteintritt/Etablierung Wolkenrot@DE

09/2021 - 12/2021

**TAKKT AG**  
**CHRO/ VP Group HR**  
Interim Projekt

Aufgaben/ Verantwortungen/ Schwerpunkte:  
▪ Stabilisierung/Enabling HR Team  
▪ Aufbau internationale Group HR Funktion  
▪ Change Management Strategie für Group Transformationsprojekt  
▪ Coaching/Sounding Board

---

seit 11/2020

**Orban Consulting GmbH**  
Freiberuflicher **Executive Consultant**

Einsatzkontexte:

- HR Consulting: Beratungs-/ Umsetzungsmandate für Personalkonzepte im Rahmen von Transformationen/ Restrukturierungen (LAPP Gruppe; DOMETIC Group)

seit 07/2020

**INNOand GmbH & Co. KG**  
Freiberuflicher **Associate Partner**

Einsatzkontexte:

- HR Consulting: Coaching/ Begleitung Transformation neue Geschäftsfelder (Robert BOSCH GmbH)
- HR Consulting: Beratung/ Begleitung von Geschäftsführung und Personalleitung, Aufbau und Umsetzung eines Personal- und Kommunikationskonzepts im Rahmen einer Transformation/ Restrukturierung (CHIRON Group SE)

05/2020 – 12/2021

**The Boardroom**  
Freiberuflicher **Senior Executive Consultant**

Schwerpunkte:

- Analyse von Berufsbiographien, individuellen Reputationen und Potenzialen
- Vorbereitung erfolgsorientierter Ansprachen von Personalberatern und Entscheidern in Zielunternehmen
- Aufbau, Pflege und Nutzung von persönlichen und beruflichen Netzwerken
- Beratungen auf Geschäftsführer- und Senior Managementebene

01/2020 – 06/2020

**The Nunatak Group**  
**COO/ Leiter Operations**  
Mitglied der Geschäftsleitung – Interim Projekt

Aufgaben/ Verantwortungen/ Schwerpunkte:

- Verantwortung für sämtliche HR, Organisation, Performance, Operations/ Staffing, Finance, IT, Administration umfassende Funktionen
- Aufbau bzw. Professionalisierung von Prozessen zur Unternehmensführung und -steuerung in Vorbereitung für weitere Scale-Up Phase
- Krisenmanagement während Corona-Pandemie
- HR/ Sourcing: Jahrespersonalplanung, Einführung und Umsetzung Kurzarbeit
- HR/ Training: Booster Learning & Conferences inkl. Etablierung Curriculum von Consulting/ Leadership/ Digital Skills-relevanten Trainings
- Finance/ Staffing: Einführung Entrepreneurial Staffing

seit 01/2020

**HRratio**  
**Gründer/ Inhaber**

Schwerpunkte:

- HR Consulting
- Interim Management

12/2018 – 12/2019

**Altran Deutschland/Cluster Central Europe**  
**CHRO/ Director Human Resources & Social Matters**  
Boardmember/ Mitglied der Geschäftsleitung – Interim Projekt

Aufgaben/ Verantwortungen:

- Verantwortung der HR relevanten Themen im Cluster Central Europe
- Mitglied im Germany Management Board und im Management Board Cluster Central Europe

- Personalleiter für ca. 3.000 Mitarbeiter an 30 Standorten in Deutschland
- Koordinierende Verantwortung für übergreifende HR-Themen und -Prozesse für weitere ca. 500 Mitarbeiter in Österreich, Rumänien, Slowakei
- Disziplinarische Leitung Bereich HR & Social Matters mit ca. 30 Mitarbeitern sowie Heads of HR Admin, HR-Management und HR-Development

Schwerpunkte:

- Aufbau einer nachhaltig wirksamen und belastbaren Sozialpartnerschaft
- Transformation/ Re-Organisation Bereich Human Resources mit einer businessorientierten Ausrichtung in den Säulen HR-Admin, -Management und -Development
- Initiierung einer wertorientierten Unternehmens- und Führungskräftekulturentwicklung
- Initiierung und Etablierung Employer Branding
- Kultureller Taktgeber für Transformationsprozess des Unternehmens

01/2000 – 11/2018

**BMW Group**

04/2016 – 11/2018

**Leiter Personal / Personalwirtschaft, Vergütung und Zusatzleistungen, München**

Bereich Konzernpersonalwesen, Strategie und Ziele

Aufgaben / Verantwortungen:

- Verantwortung sämtlicher Vergütung und Zusatzleistungen (inkl. Betriebliche Altersvorsorge, Mitarbeiteraktienprogramm) betreffenden Themen für die gesamte Belegschaft der BMW Group sowie für Top Executives und Vorstand
- Regelmäßiges Reporting und Entscheidungsvorlagen zu personalwirtschaftlichen/vergütungspolitischen Themenstellungen im Vorstand und ggü. dem Aufsichtsratsvorsitzenden (bei Themen der Vorstandsvergütung) der BMW Group
- Strategische Weiterentwicklung der Vergütungspolitik mit Blick auf Personalkosten und Arbeitgeberattraktivität
- Disziplinarische Führung von 10 Mitarbeitern (Leiter HR Kompetenzcenter, Experten) in München und weiteren ca. 10 Mitarbeiter fachlich in den internationalen HR-Hubs (Americas, Asia/Pacific, Europe, South Africa)

Mandate / Verbandsfunktionen:

- Steuerungskreismitglied der Expertenrunde Vergütung im DAX 30
- Mitglied Gesamtmetall Ausschuss für Arbeit und Entgelt

Herausragende Erfolge:

- Einführung eines flexiblen Benefits in Form eines „Mobilitätsbudgets“ für alle Mitarbeiter
- Gewinner HR Excellence Award für die Entwicklung und Etablierung einer innovativen Portal- und App-Lösung im Bereich Altersvorsorge

01/2016 – 03/2016

**Leiter Strategieprojekt HR-Management/-Services, München**  
Bereich Personalmanagement und Personal Services

Aufgaben / Verantwortungen:

- Implementierung eines Organisations- und Change Programms zur Neuausrichtung der Bereiche HR-Management und HR-Services
- Gesamtprogrammleitung über 10 Teilprojekte
- Regelmäßiges Reporting und Entscheidungsvorlagen im Ressortkreis und beim Vorstand Personal

Herausragende Erfolge:

- Nachhaltige organisatorische Optimierung der Personalarbeit, u.a. durch die Initiierung zielgerichteter Professionalisierungs-/Qualifizierungsmaßnahmen

10/2015 – 12/2015

**Elternzeit / Familienpause**

07/2009 – 09/2015

**Leiter Personalmanagement**, München

Bereich Personalwesen / Personalnetzwerk Entwicklungsressort

Aufgaben / Verantwortungen:

- Verantwortung für alle Personalmanagementprozesse im Entwicklungsressort der BMW Group (bis zu ca. 10.000 Mitarbeiter)
- Verantwortung des Talentmanagements mit Schwerpunkten in der Personalbeschaffung und Personalentwicklung (hier insb. Potenzialmanagement) sowie der Kompetenzentwicklung des Ressorts
- Führungsverantwortung: 20 Mitarbeiter (HR Business Partner, Experten)

Erfolge:

- Meistern außerordentlicher Herausforderungen einer umfangreichen Personalbeschaffung für den Auf- und Ausbau neuer Kompetenzfelder (bis zu ca. 1.500 Recruitierungen pro Jahr)
- Steigerung der Kompetenzentwicklung und Performance des Entwicklungsressorts durch gezielte Personalentwicklung/Besetzungen auf Basis der Erkenntnisse umfangreicher mindestens jährlicher HR Interviews mit bis zu ca. 350 Executives/Top-Talenten
- Etablierung HR als aktiver Mitgestalter im Business-Strategieprozess des Entwicklungsressorts
- „Geräuschlose“ HR-seitige Auflösung und Reintegration von ressort- und unternehmensübergreifenden Business Units/Geschäftsfeldern und Joint Ventures wie Formel 1 Team (ca. 450 Mitarbeiter) und BPCE (BMW Peugeot Citroën Electrification; ca. 1.000 Mitarbeiter)

07/2005 – 06/2009

Diverse Funktionen als **Referent Personalmanagement**, München und Leipzig

Erfolge:

- Messbare Effizienzsteigerung der Personalarbeit durch Initiierung und Etablierung eines internationalen HR-Netzwerks.
- Einführung eines neuartigen "Personalentwicklungs-Organigramms" für internationale Netzwerkorganisationen.

01/2000 – 06/2005

Diverse Referentenfunktionen im Entwicklungs- und Produktionsressort:

**Innovationsmanagement in Forschung/Vorentwicklung**, München; **Projektleitung Change Management**, München;  
**Projektsteuerung Fahrzeug-Produktlinien**, München.

Erfolge:

- Steigerung der Teamperformance und Netzwerkbildung durch Entwicklung und Anwendung neuer und nachhaltig prägender Teamentwicklungs-Tools.
- Aktive Nutzung der Referentenfunktionen im Kerngeschäft als Basis für die spätere businessorientierte Personalarbeit.

09/1996 – 12/1999

**RWTH Aachen**

**Wissenschaftlicher Angestellter am Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaft**

Erfolge:

- Gelungene Projektakquise im Themenfeld "Innovationsmanagement" auf Basis einer erstmaligen Synthese aus arbeitswissenschaftlichen und arbeitssoziologischen Forschungs- und Beratungsansätzen.

## SCHULE / STUDIUM / PROMOTION / WEITERBILDUNG

- Juli 2021 **Institut für Bildungskoaching**  
**Weiterbildung zum Resilienzcoach**
- WS 2002 **Universität Hannover**  
**Promotion zum Dr. phil.**  
**bei Prof. O. Mickler und Prof. P. v. Mitschke-Collande**  
Thema: Arbeitsgestaltung im Innovationsprozess – Arbeitssoziologische Betrachtung der Gestaltung von Innovationsarbeit in der frühen Phase der Produktentwicklung  
(berufsbegleitend; Verwendung von Erkenntnissen aus der Referentenfunktion Innovationsmanagement)
- WS 1990 – SS 1996 **RWTH Aachen**  
**Magister-Studium der Soziologie, Volkswirtschaftslehre und Psychologie**  
Studienschwerpunkte: Arbeitssoziologie, Arbeits- und Organisationspsychologie
- 1979 - 1988 Städtisches Gymnasium Herzogenrath (Rheinland)  
Abschluss: Abitur

## ZIVILDIENTST / EHRENAMTLICHE TÄTIGKEIT

- 1988 – 1990 Betreuung psychisch kranker Menschen,  
Caritas-Verband Heinsberg (Rheinland)
- 1990 - 1992 Fortsetzung als ehrenamtliche Tätigkeit

## NEBENTÄTIGKEITEN / PRAKTISCHE ARBEITSERFAHRUNGEN

- Seit 2018 Dozent im Rahmen der Vorlesungsreihe „Praxis der Führung und Organisation“ am Lehrstuhl für Psychologie, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Technischen Universität München (Prof. Hugo Kehr).
- Ferien- und Aushilfstätigkeiten während Schul- und Studienzeit als Zeitungsbote, im Fensterbau (Fertigung und Montage), im Sport-Fachhandel (Verkaufs-/Teamentwicklung) sowie als studentische Hilfskraft.

## FREMDSPRACHE

- Englisch: Sehr gut (CEFR level: C1)